

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

โครงการที่ 29 : โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัดโครงการ/ค่าเป้าหมาย 1. ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

2. ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะที่จำเป็น

โครงการ / แผนงาน	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน (ระบุพื้นที่ กลุ่มคน)	ระยะเวลาการดำเนินงาน/แผนการจ่ายงบประมาณ												งบประมาณ (บาท) (ระบุรายละเอียด ค่าใช้จ่าย)	ผู้รับผิดชอบ		
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4						
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
โครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	๒.๑ เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและกระบวนการ STRONG Model และผ่านการประเมิน ITA ๒.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยง การทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย ๒.๓ เพื่อเสริมสร้างการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย 2.4 เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน	1.ประชุมผู้รับผิดชอบงานเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาและชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน 2. อบรมบรรยายให้ความรู้ เรื่อง - ความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัย - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 - การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนารางและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 15 คน					/									ไม่ใช้งบประมาณ	วิริยา	
รวมเป็นเงิน (ศูนย์บาทถ้วน)				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๐	-	

วิริยา
(นางสาววิริยา ฉายาเศรษฐกุล)
นักสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ 9 มกราคม พ.ศ.2568


(นางสาวณภัสรณ์ พุ่มพิศ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน
สาธารณสุขอำเภอบึงนาราง
วันที่ 9 มกราคม พ.ศ.2568