

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

สำหรับหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง

วัน/เดือน/ปี : ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

รายละเอียดข้อมูล ขอเผยแพร่ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

Link ภายนอก : ...

หมายเหตุ

.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล
กฤษณะ คมเสวต
(นายกฤษณะ คมเสวต)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

ผู้อนุมัติรับรอง
นภััสสรณ์ พุ่มพิศ
(นางสาวนภััสสรณ์ พุ่มพิศ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน
สาธารณสุขอำเภอบึงนาราง

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

วิริยา ฉายาเศรษฐกุล
(นางสาววิริยา ฉายาเศรษฐกุล)
ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๒๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗



แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม บึงนารางรักกัน ร่วมทำความดี หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร

สถานที่ตั้ง ตำบล ห้วยแก้ว อำเภอ บึงนาราง จังหวัดพิจิตร

ชื่อผู้ประสานงาน นายฤทธิเดช คมเสวต ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง โทรศัพท์ ๐ ๕๖๐๓ ๙๙๙๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ doctor_kits@hotmail.com LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอ บึงนาราง	๓๘	๒	๑๒๐
๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ(TIA) อำเภอ บึงนาราง	๓๘	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ให้ประสงค์ส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กลยุทธ์ที่ ๑ โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๔ โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๕ โครงการ

รวม.....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ

รวม.....โครงการ

รวม.....โครงการ

รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ

รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตั้งม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	ผล ๑ แห่ง รพ.สต. ๔ แห่ง	องค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอปึงนาราง	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลิตภัณฑ์เชิงปริมาณ	ผลิตภัณฑ์เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
๕. ประการ ได้แก่ พหุเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	โครงการ / กิจกรรม โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม สถาบันราชภัฏวชิราวุธวิทยาลัย กิจกรรม ๑. ทบวงคณะกรรมการชมรมจริยธรรม “ปึงนารางรักกัน ร่วมทำความดี” ๒. จัดประชุมทบทวนความรู้และการ ดำเนินงานชมรมจริยธรรม ประกาศเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนชมรม “ปึงนารางรักกัน ร่วมทำความดี” ปี ๒๕๖๘ ๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผน ตาม เป้าหมายการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” พหุเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และมีส่วนร่วมจากบุคลากรในองค์กร และมอบหมาย รับผิดชอบการดำเนินงาน ๔. ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (๑) สวดมนต์ ไหว้พระ วันประชุม ประจำเดือน (๒) ร่วมทำพีธีและทำบุญตักบาตรในวัน สำคัญต่างๆ (๓) ร่วมจิตอาสาทำดีถึผู้สูงอายุใน ท้องถิ่น โรคเฝ้าคัดออกในหน่วยงานและ สถานที่ราชการ ในวันสำคัญ (๔) กิจกรรมรณรงค์คำขวัญผู้สูงอายุ (๕) กิจกรรม แบ่งปัน สุข ผู้สูงอายุ กลุ่ม เพราะบางร่วมกับเครือข่ายบวร (๖) กิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์สถานที่ ทำงานมาอยู่ มาทำงาน	ผลิตภัณฑ์ เชิงปริมาณ	ผลิตภัณฑ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
		๒ ครั้ง / ๓๘ คน	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม	สสอ.ปึงนาราง รพ.สต.ในสังกัด	/				
		๑ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม แผนประชุม	สสอ.ปึงนาราง	/				
		๑๘ คน	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม แผนประชุม	สสอ.ปึงนาราง	/				
		๑๒ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม แผนประชุม	สสอ.ปึงนาราง รพ.สต.ในสังกัด	/				
		๕ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ปึงนาราง รพ.สต.ในสังกัด	/				
		๔ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ปึงนาราง	/				
		๑ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ปึงนาราง	/				
		๕ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ปึงนาราง	/				
		๔ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ปึงนาราง รพ.สต.ในสังกัด	/				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลิตภัณฑ์เชิงปริมาณ	ผลิตภัณฑ์เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	๕. ดำเนินการตามแผนของหน่วยงานตามแผนที่กำหนด	๓๘ คน	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณบูรณาการร่วม	สสอ. บึงนาราง รพ.สต. ในสังกัด	/	/	/	/
		๖. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องเล่าดี สร้างขวัญกำลังใจและเชิดชูผู้ทำความดี รักองค์กร	๑ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณบูรณาการร่วม	สสอ. บึงนาราง	/	/	/	/
	๗. มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายใน และภายนอกองค์กร	๑ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณบูรณาการร่วม	สสอ. บึงนาราง	/	/	/	/	
	และผ่านช่องทางสื่อสาร โลกนี้ เพชฌัญชี่ และเว็บไซต์หน่วยงาน									
	๘. ร่วมนำเสนอผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมระดับจังหวัด	๑ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณบูรณาการร่วม	สสอ. บึงนาราง	/	/	/	/	
	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)									
	กิจกรรม	๑ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณบูรณาการร่วม	สสอ. บึงนาราง	/	/	/	/	
	๑. ประชุมผู้รับผิดชอบงานเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาและชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน									
	๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในหน่วยงาน	๔ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณบูรณาการร่วม	สสอ. บึงนาราง	/	/	/	/	
	๓. ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินและจัดทำรายงานแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	๔ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณบูรณาการร่วม	สสอ. บึงนาราง	/	/	/	/	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cc0CgUC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ระบุเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินการ โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๒๐.....คน๑๒๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๒.....แห่ง๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๑๒๐.....คน๑.....แห่ง๑๒๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๒๐.....คน๒.....แห่ง๑๒๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ๑. ชมรมจริยธรรมผ่านเกณฑ์องค์กรคุณธรรม
- ๒. องค์กรคุณธรรมอำเภอปึงนารางผ่านเกณฑ์TA

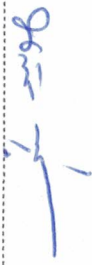
ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นายฤกษ์ณะ คมเศรษฐ)

ตำแหน่ง **เจ้าพนักงานสวัสดิการชุมชนอาวุโส**

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑. เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวณัฏฐิสรณ์ พุ่มพิศ)

ตำแหน่ง **นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแพทย์**

สาธารณสุขอำเภอปึงนาราง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๑. เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Xiwickdyf> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘