



ที่ พจ๑๐๓๒/๖๑๓

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง  
ถนนพิษณุโลก - นครสวรรค์ พจ ๖๖๑๓๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งสำเนาคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม  
จริยธรรมของหน่วยงาน

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อ้างถึงหนังสือ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุดที่ สธ ๐๒๑๗/ว๒๑๓๙ ลว ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ สำเนาคำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุขฯ จำนวน ๑ ชุด  
๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ สสอ.บึงนาราง จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้าง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งให้หน่วยงานดำเนินการแต่งตั้ง  
คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง จึงขอส่งสำเนาคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรม  
จริยธรรม และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
ดังกล่าว รายละเอียดแนบเรียนมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

( นายประเสริฐ อินอ้าย )  
สาธารณสุขอำเภอบึงนาราง

งานบริหารทั่วไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

โทร. ๐๘ ๘๒๗๘ ๓๗๖๖



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง

ที่ ๓๕ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชื่อ : ชมรม STRONG บึงนารางรักกัน  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “ชมรม STRONG บึงนารางรักกัน” ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

**๑. องค์ประกอบ**

- |     |   |                             |
|-----|---|-----------------------------|
| ๑.๑ | สาธารณสุขอำเภอบึงนาราง                                | ประธาน                      |
| ๑.๒ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลห้วยแก้ว        | รองประธาน                   |
| ๑.๓ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบึงนาราง        | คณะทำงาน                    |
| ๑.๔ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแหลมรัง         | คณะทำงาน                    |
| ๑.๕ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโพธิ์ไทรงาม     | คณะทำงาน                    |
| ๑.๖ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านใหม่สามัคคี | คณะทำงาน                    |
| ๑.๗ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบางลาย      | คณะทำงาน                    |
| ๑.๘ | ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง                         | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๑.๙ | นักวิชาการสาธารณสุขของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ          | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

**๒. หน้าที่และอำนาจ**

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม “บึงนารางรักกัน” และดำเนินการขับเคลื่อนแผนดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม “บึงนารางรักกัน” ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายประเสริฐ อินอ้าย)

ผู้บริหารของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ชี้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม Strong บึงนารางรักกัน ของ สสอ.บึงนาราง									
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรได้รับ การพัฒนาด้าน วินัย คุณธรรม จริยธรรม	สสอ.บึงนาราง	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ต่างๆไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรใน สสอ.บึงนาร ามีความ สู้ขยันการ ทุ่มเทมาก ชื่น	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/
๒. กำหนดอัตลักษณ์ขององค์กรคุณธรรมและ ประสิทธิภาพ									
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน									
- พึ่งธรรมบรรยายด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม						/	/	/	/
- กิจกรรมจิตอาสาทำจิตสุกน้ำยุงลาย ป้องกัน โรคไข้เลือดออกในวันสำคัญ						/	/	/	/
- ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญต่างๆ						/	/	/	/
- แบ่งปันความรักให้พี่น้องในวันเด็ก						/	/	/	/
- กีฬาสีสร้างสามัคคีในองค์กร						/	/	/	/
- รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ						/	/	/	/
- จัดทำป้ายอัตลักษณ์ขององค์กร						/	/	/	/
- จัดทำป้าย MOPH						/	/	/	/
- คัดเลือกบุคคลต้นแบบเป็นองค์และเชิดชูเกียรติ						/	/	/	/

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)
แผนพัฒนาระบบบริหารจัดการสร้างความสุขของคนทำงาน	เพื่อให้บุคลากรในองค์กร ได้นำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) มาใช้	สสอ.บึงนาราง	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ต่างๆไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรใน สสอ.บึงนารางมีความ สุขในการ ทำงานมาก ขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/
๑. ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนองค์กร	คุณธรรมนำสุข สสอ.บึงนาราง					/	/	/	/
๒. เพื่อประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กร						/	/	/	/
๓. วางแผนแก้ไขปัญหามาจากผลการวิเคราะห์ที่ได้จากการประเมิน Happinometer						/	/	/	/

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

( นางกานต์ศิริส เชื้อวีระชน )

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ผ.สสอ.บึงนาราง)

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่.....เดือน.....ปี.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน

( นายประเสริฐ อินอ้าย )

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบึงนาราง

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่.....เดือน.....ปี.ศ. ๒๕๖๓