



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง
จังหวัดพิจิตร

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร

.....

หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ นับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติ ที่บ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม ตลอดจนส่งผลกระทบต่อพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรง และขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว รวมทั้งมีความสลับซับซ้อนจนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปโดยง่าย จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่หน่วยงานราชการจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน ประกอบกับนโยบายของรัฐบาลที่ประกาศสงครามกับการทุจริตคอร์รัปชัน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปใช้เป็นกรอบทิศทางในการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัตินโยบาย ๔ ปี และแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี

วิสัยทัศน์

“สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง มุ่งพัฒนาปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส สร้างคนให้เป็นคนดี ซื่อสัตย์ สร้างเครือข่ายความร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

พันธกิจ

- ๑) เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๒) บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - ๓) ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 - ๔) สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
 - ๕) ส่งเสริม สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง

โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง ได้นำมาจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ถือปฏิบัติดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๔			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๑.การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ บุคลากร และ ข้าราชการ	๑) โครงการอบรม ให้ความรู้ในการ ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงาน	๔,๐๐๐	จัดประชุมเพื่อสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ	ผู้บริหาร และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้าง ผ่านการอบรม ตามหลักสูตร จำนวน ๕๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับ การอบรม	ธันวาคม ๒๕๖๒
	๒) จัดทำคู่มือ ปฏิบัติงานเพื่อ ความโปร่งใสใน การปฏิบัติราชการ	-	จัดทำคู่มือในการ ปฏิบัติงานในการ ปฏิบัติราชการ	มีคู่มือครบทั้ง ๔ ด้าน	ร้อยละ ๑๐๐ ของคู่มือที่ จัดทำ	พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ถึง มกราคม ๒๕๖๓
	๓)โครงการรณรงค์ สร้างจิตสำนึกด้าน คุณธรรม	-	รณรงค์สร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรมแก่ ข้าราชการ และ บุคลากรสายวิชาชีพ	ข้าราชการ และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ คน	ร้อยละ ๕๐ ของ ข้าราชการ และบุคลากร สายวิชาชีพ	มกราคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๓
๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วน	๑) โครงการ รณรงค์สร้าง จิตสำนึกด้าน คุณธรรม	-	รณรงค์สร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรมแก่ ประชาชนทุกภาคส่วน	ผู้บริหาร และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ๕ ของ ประชาชนทุก ภาคส่วน	มกราคม ๒๕๖๒ ถึง กันยายน ๒๕๖๓
	๒) โครงการจัด อบรมให้ความรู้ ผู้ประกอบการ	-	รณรงค์สร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรมแก่ ประชาชนทุกภาคส่วน	ผู้บริหาร และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ๕ ของ ประชาชนทุก ภาคส่วน	มกราคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๓
๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ ข้าราชการและ บุคลากร	๑) อบรมสื่อ ออนไลน์แก่ ข้าราชการ และ บุคลากรเพื่อ ป้องกันภัยและ เสริมสร้าง คุณธรรม	-	จัดอบรมสื่อออนไลน์ แก่ข้าราชการ และ บุคลากรเพื่อป้องกัน ภัยและเสริมสร้าง คุณธรรมแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ	ข้าราชการ และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้าง ผ่านการอบรม ตามหลักสูตร จำนวน ๕๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับ การอบรม	มกราคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๓
	๒) กิจกรรมจิต อาสาของบุคลากร	-	จัดกิจกรรมจิตอาสา ของบุคลากร	ข้าราชการ และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้องร่วม กิจกรรมจิต อาสาอย่างน้อย ไตรมาส ละ ๑ ครั้ง	จำนวนครั้งที่ มี กิจกรรมจิต อาสาในแต่ละ ไตรมาส	มกราคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๔			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๒.๑ แสดง เจตจำนง ในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	๑) กิจกรรมถวาย สัตย์ข้าราชการ ของแผ่นดิน	-	จัดกิจกรรมถวายสัตย์ ข้าราชการของแผ่นดิน	ข้าราชการ และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้องร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากร	ธันวาคม ๒๕๖๒
๒.๒ มาตรการ สร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติ ราชการ	(๑) กิจกรรมจัดทำ แผนอัตรากำลัง	-	มีจัดทำแผน อัตรากำลังของ หน่วยงาน	มีแผน	มีแผน	ธันวาคม ๒๕๖๒
	๒) มีคำสั่ง มอบหมายการ ปฏิบัติหน้าที่	-	มีการจัดทำคำสั่ง มอบหมายการปฏิบัติ หน้าที่	มีคำสั่ง	มีคำสั่ง	ธันวาคม ๒๕๖๒
	๓) กิจกรรมตรวจ ฎีกาก่อนการ เบิกจ่าย	-	กิจกรรมตรวจฎีกา ก่อนการเบิกจ่าย	จำนวนฎีกาที่ ได้รับการตรวจ ก่อนการเบิกจ่าย	พฤษภาคม ๒๕๖๑	ตุลาคม๒๕๖ ๒ ถึง กันยายน ๒๕๖๔
๒.๒ มาตรการ สร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติ ราชการ	(๔) กิจกรรมจัดทำ แผนการจัดซื้อจัด จ้าง	-	มีจัดทำแผนการจัดซื้อ จัดจ้าง	มีแผนแผนการ จัดซื้อจัดจ้าง	มีแผน แผนการจัดซื้อ จัดจ้าง	ธันวาคม ๒๕๖๔
	(๕) กิจกรรมลด ขั้นตอนในการ ปฏิบัติงาน	-	จัดกิจกรรมลดขั้นตอน ในการปฏิบัติงาน	มีกิจกรรมลด ขั้นตอนในการ ปฏิบัติงาน	มีกิจกรรมลด ขั้นตอนในการ ปฏิบัติงาน	พฤษภาคม ๒๕๖๔
	(๖) กิจกรรมจัดทำ แผนภูมิในการ ปฏิบัติงาน	-	จัดจัดทำแผนภูมิใน การปฏิบัติงาน	มีจัดทำแผนภูมิ ในการ ปฏิบัติงาน	มีจัดทำ แผนภูมิในการ ปฏิบัติงาน	ธันวาคม ๒๕๖๔
	(๗) กิจกรรมจัดทำ คู่มือประชาชน	-	จัดทำคู่มือประชาชน	มีจัดทำคู่มือ ประชาชน	มีจัดจัดทำ คู่มือ ประชาชน	ธันวาคม ๒๕๖๔
	(๘) กิจกรรม สำรวจความพึง พอใจของ ประชาชน	-	สำรวจความพึงพอใจ ของประชาชน	ร้อยละของ ความพึงพอใจ ของประชาชน	ร้อยละ ๘๐	พฤษภาคม ๒๕๖๔
๒.๓ มาตรการ การใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไป	๑) กิจกรรมลด ขั้นตอนในการ ปฏิบัติงาน	-	จัดกิจกรรมลดขั้นตอน ในการปฏิบัติงาน	มีกิจกรรมลด ขั้นตอนในการ ปฏิบัติงาน	มีกิจกรรมลด ขั้นตอนในการ ปฏิบัติงาน	พฤษภาคม ๒๕๖๔

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๔			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
ตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒) กิจกรรมจัดทำ แผนภูมิขั้นตอน ระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน	-	จัดจัดทำแผนภูมิใน การปฏิบัติงาน	มีจัดทำแผนภูมิ ในการ ปฏิบัติงาน	มีจัดทำ แผนภูมิในการ ปฏิบัติงาน	พฤษภาคม ๒๕๖๔
	๓) กิจกรรมการ จัดทำแผนผัง ประชาสัมพันธุ์	-	จัดทำแผนผัง	มีจัดทำแผนผัง	มีจัดทำแผน ผัง	พฤษภาคม ๒๕๖๔
๒.๔ การเชิดชู เกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนิน กิจการ การ ประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ ประจักษ์	๑) กิจกรรมการ คัดเลือกบุคลากร ดีเด่นเพื่อส่ง คัดเลือกระดับ จังหวัด	-	คัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อส่งคัดเลือกระดับ จังหวัด	มีการคัดเลือก บุคลากรเพื่อส่ง คัดเลือกระดับ จังหวัด	อย่างน้อย ๑ วิชาชีพ	ธันวาคม ๒๕๖๔
	๒) กิจกรรม คัดเลือก อสม. ดีเด่น	-	คัดเลือก อสม. ดีเด่น เพื่อส่งคัดเลือกระดับ จังหวัด	มีการคัดเลือก อสม. เพื่อส่ง คัดเลือกระดับ จังหวัด	อย่างน้อย ๘ สาขา	ธันวาคม ๒๕๖๔
๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณีได้ ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๑) กิจกรรมจัดทำ บันทึกข้อตกลงใน การปฏิบัติหน้าที่	-	จัดทำบันทึกข้อตกลง ในการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละจัดทำ บันทึกข้อตกลง ในการปฏิบัติ หน้าที่	ร้อยละ ๑๐๐	ธันวาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๔
	๒) กิจกรรมรับ เรื่องร้องเรียน ร้อง ทุกข์	-	จัดกิจกรรมรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์	ร้อยละของ กิจกรรมรับเรื่อง ร้องเรียน ร้อง ทุกข์	ร้อยละ ๑๐๐	ธันวาคม ๒๕๖๒– กันยายน ๒๕๖๔
	๓) จัดตั้งศูนย์ ดำรงธรรม	-	จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม	มีศูนย์ดำรงธรรม	มีศูนย์ดำรง ธรรม	ธันวาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๔			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ได้ทุกขั้นตอน	(๑) กิจกรรมศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการ	-	จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการ	มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการ	มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการ	ธันวาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๔
	(๒) ศูนย์ข้อมูลการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพอำเภอ	-	จัดตั้งศูนย์ข้อมูลการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพอำเภอ	มีศูนย์ข้อมูลการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพอำเภอ	มีศูนย์ข้อมูลการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพอำเภอ	ธันวาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๔
	(๓) กิจกรรมจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์งานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	-	จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์งานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	มีจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์งานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	มีจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์งานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	ธันวาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๔
๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๑) กิจกรรมการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาอำเภอ	-	จัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาอำเภอ	มีจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาอำเภอ	มีจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาอำเภอ	ธันวาคม ๒๕๖๔
	๒) กิจกรรมจัดเวทีรับฟังความคิดเห็น	๒๐,๐๐๐	จัดกิจกรรมจัดเวทีรับฟังความคิดเห็น	๑ เวที	๑ เวที	เมษายน ๒๕๖๔
๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	๑) กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	-	จัดกิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	ร้อยละของกิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	ร้อยละ ๑๐๐	ธันวาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๔
	๒) กิจกรรมจัดทำแผ่นพับคู่มือ	-	จัดทำแผ่นพับคู่มือ	มีจัดทำแผ่นพับคู่มือ	มีแผ่นพับคู่มือ	ธันวาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓
	๓) โครงการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาอำเภอ	-	จัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาอำเภอ	มีจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาอำเภอ	มีจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาอำเภอ	ธันวาคม ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสำนักงาน
 สาธารณสุขอำเภอ

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๔			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑) กิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	-	จัดกิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	มีจัดกิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	๒ ครั้ง	ธันวาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๔
	๒) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	จัดกิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	มีจัดกิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	๒ ครั้ง	ธันวาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๔
๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑) แต่งตั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นกรรมการตรวจงานจ้าง	-	มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นกรรมการตรวจงานจ้าง	มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นกรรมการตรวจงานจ้าง	มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นกรรมการตรวจงานจ้าง	ธันวาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๔
	๒) กิจกรรมเผยแพร่รายงานทางการเงิน	-	จัดกิจกรรมเผยแพร่รายงานทางการเงิน	มีกิจกรรมเผยแพร่รายงานทางการเงิน	มีกิจกรรมเผยแพร่รายงานทางการเงิน	ธันวาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๔
๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของภาคีเครือข่าย	๑) โครงการศึกษาดูงาน ภาคีเครือข่าย	-	จัดกิจกรรมตามโครงการศึกษาดูงาน ภาคีเครือข่าย	มีกิจกรรมตามโครงการศึกษาดูงาน ภาคีเครือข่าย	จำนวน ๑ ครั้ง	กันยายน ๒๕๖๔
๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑) กิจกรรมรับแจ้งเบาะแสการทุจริตทางช่องทางต่างๆ กระดานข่าว	-	จัดกิจกรรมรับแจ้งเบาะแสการทุจริตทางช่องทางต่างๆ กระดานข่าว	มีกิจกรรมรับแจ้งเบาะแสการทุจริตทางช่องทางต่างๆ กระดานข่าว	มีกิจกรรมรับแจ้งเบาะแสการทุจริตทางช่องทางต่างๆ กระดานข่าว	ธันวาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๔



(นายประเสริฐ อินอ้าย)
 สาธารณสุขอำเภอปึงนาราง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง ประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
สำหรับหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง

วัน/เดือน/ปี : ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล (โดยการสรุปหรือเอกสารแนบ)

: แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายประเสริฐ อินอ้าย)

สาธารณสุขอำเภอบึงนาราง

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางรัฐติยาพร มั่นมาตย์)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔